

## ***Biographie de M. Denis Ouimet***

---

Denis Ouimet (1945) est conseiller en développement des personnes et des organisations. Il est l'associé principal de BUREFOR Inc., le BUreau de REcherche et de FORMation en « gestion intégrée », qu'il fonda en 1976. Il est intervenu au cours de sa carrière auprès de plus d'une centaine d'entreprises et d'organisations publiques et privées de grande et de petite taille. De 1979 à 1989, il a enseigné au Département des relations industrielles et à la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval.

Ses activités professionnelles prennent la forme d'ateliers de développement et de formation, d'assistance à des équipes de gestion et de « coaching » individuel dans l'élaboration de pratiques managérielles, de philosophies et de valeurs de gestion.

Ses travaux et ses recherches lui ont permis de concevoir plusieurs dizaines de programmes de formation et de développement et de réaliser des centaines d'activités de formation à travers l'ensemble de la province et à l'étranger. Monsieur Ouimet est régulièrement invité à diverses conférences pour présenter ses réflexions sur le management, le leadership, le changement, la motivation, les relations interpersonnelles, la qualité et la satisfaction au travail.

Il a écrit 7 volumes, plus de 30 publications dans diverses revues nationales et internationales et plus de 80 fascicules, procédures et exercices relatifs au développement du management, à la formation et au comportement organisationnel.

en Sa simplicité et sa bonhomie font de lui un animateur hors pair et un conférencier réputé. Son souci de se faire comprendre par le plus grand nombre et d'expliquer des phénomènes complexes dans un langage accessible lui ont permis de développer le talent de vulgarisateur.

Monsieur Ouimet est détenteur d'un baccalauréat ès arts de l'Université de Montréal, d'un baccalauréat en pédagogie de l'Université de Sherbrooke, d'un baccalauréat en sciences commerciales des Hautes études Commerciales et d'une maîtrise en analyse de systèmes de l'Université de Sherbrooke. Il a complété les études du doctorat en relations industrielles à l'Université Laval, avec une spécialisation en gestion des ressources humaines.