

Fiche d'offre de formation

Informations générales	 GROUPE CONSEIL CONTINUUM
-------------------------------	--

Thème : La planification de la relève familiale

Toutes les entreprises doivent préparer leur relève. Toutefois, la planification de la relève familiale revêt certaines particularités qu'il faut gérer afin de préserver l'harmonie au cours du processus de transition. Pour ce faire, il est impératif de se préoccuper des aspects humains qui colorent la dynamique familiale et de mener un processus structuré qui permettra de passer, avec succès, à travers cette étape importante de la vie de l'entreprise.

Informations sur l'activité

Titre	La planification de la relève familiale		
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - Pourquoi l'entreprise doit-elle se prémunir d'un plan de relève - Le processus de planification de la relève et les aspects humains à gérer en cours de processus: <ul style="list-style-type: none"> - La réflexion du dirigeant et des successeurs potentiels - Définition commune du futur de l'entreprise - Évaluation des compétences et des aspirations de la relève - Identification de la relève, des rôles et des responsabilités futurs - Plan de développement des compétences - Plan de transition du leadership - Implantation et suivi 		
Forme	Présentation, discussions, cas, outils pratiques.		
Langue	Français	Durée	1 journée
Calendrier et détails	À déterminer		
Lieu de formation	À déterminer		
Matériel pédagogique	Manuel du participant		
Équipements et logiciels requis	Canon de projection PPT, tableau, crayon		
Reconnaissance des apprentissages	Attestation de participation		
Type de reconnaissance et d'évaluation	Certificat		

Informations sur la clientèle desservie

Participants	Leader d'une entreprise familiale, leaders potentiels de la relève ou conseiller en gestion des ressources humaines dans une entreprise familiale.
---------------------	--

Nombre de participants	8 à 12 participants
Conditions d'admission	Être impliqué dans une dynamique de relève familiale

Informations sur les coûts

Coût	Valeur de 550 \$ offerte à 315 \$ grâce à Emploi-Québec
Modalités	Payable au moment de l'inscription

Informations sur l'organisme formateur

Raison sociale	Groupe Conseil Continuum Consultation organisationnelle en management, gestion de la diversité et en communication
Numéro d'agrément Emploi-Québec	Groupe Conseil Continuum #0051895
Adresse et code postal	453 rue St-Paul Est Montréal, Qc H2Y 1H5
Téléphone	Tel. : 514-373-5349 Fax. : 514-373-5379
Site Internet	www.groupecontinuum.com
Courriel	adubord@groupecontinuum.com

Pour de l'information supplémentaire, contactez-nous :

- martine.lessard@pole-qca.ca (418) 681.9700 poste 225